

# PERIÓDICO OFICIAL



## DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LAS LEYES Y DEMÁS DISPOSICIONES OBLIGAN POR EL SOLO HECHO DE PUBLICARSE EN ESTE PERIÓDICO

	`	1
Chetumal, Q. Roo a 15 de Octubre de 2021		
Tomo III Número 19 Ordinario Novena Época		)

REGISTRADO COMO ARTÍCULO DE SEGUNDA CLASE EN LA OFICINA LOCAL DE CORREOS

## EDICION DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUINTANA ROO

# ÍNDICE

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA. ACUERDO POR EL QUE SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA LA EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE ANTECEDENTES PENALES.------PÁGINA.-2

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO. EXPEDICIÓN DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE DE-SARROLLO SOCIAL. .------PÁGINA.-6

PODER EJECUTIVO DE<mark>L ESTADO. PROMULGACIÓN</mark> DEL DECRETO 128, POR EL QUE SE REFORMAN LOS ARTÍCULOS 43 Y 156 DEL CÓDIGO PENAL PARA EL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUINTANA ROO. .-----------PÁGINA.-65

TRIBUNAL UNITARIO AGRARIO, DISTRITO 44. EDICTO DE EMPLAZAMIENTO A JUICIO AGRARIO A ALBERTO REFÚGIO GONZÁLEZ PACHECO, POBLADO MANUEL ANTONIO AY, MUNICIPIO DE TULUM, ESTADO DE QUINTANA ROO, EXPEDIENTE 143/2020. .-----PÁGINA.-72

#### SECCIÓN DÉCIMA CUARTA

# DE LAS FACULTADES DEL (DE LA) TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PADRÓN DE BENEFICIARIOS Y DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS

ARTÍCULO 41.- El (La) Titular de la Dirección de Padrón de Beneficiarios y Desarrollo de Procedimientos adscrita a la Dirección General de Desarrollo Institucional, tendrá las siguientes facultades:

- Proporcionar asesoramiento específico a las Unidades Administrativas de la Secretaría en materia de control interno y administración de riesgos;
- II. Conocer, estudiar, revisar y presentar las alternativas de soluciones requeridas, de

38



todos los asuntos de la estructura organizacional de la Secretaría, así como sus funciones;

- III. Promover programas de modernización administrativa que fomente la unificación de criterios, prácticas y procedimientos de la Secretaría;
- IV. Coadyuvar con las unidades correspondientes al fortalecimiento de los servicios de capacitación del personal, así como presentar las propuestas de modernización de las instalaciones de la Secretaría:
- Proponer el mejoramiento de los procedimientos, métodos y sistemas de trabajo, de la Secretaría, así como proponer al (a la) Director(a) General, alternativas de solución;
- VI. Coordinar la implementación de las modificaciones de la estructura orgánica, funciones, procedimientos, métodos y sistemas de trabajo que requiera la Secretaría y darle el debido seguimiento;
- VII. Asesorar a las Unidades Administrativas en la elaboración de los formularios de control administrativo y técnicos que así lo requieran;
- VIII. Dar seguimiento a los programas de trabajo en materia de control interno y administración de riesgos;
- IX. Diseñar, controlar y actualizar el Padrón de Beneficiarios de los Programas de Desarrollo Social;
- X. Brindar asesoría a las Dependencias y Entidades para la generación de su Padrón de Beneficiarios;
- XI. Elaborar los Lineamientos y criterios para la integración y actualización del Padrón de Beneficiarios de los programas de desarrollo social del Gobierno delEstado;
- XII. Capacitar a los (as) responsables de las diversas Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal, para la actualización e integración del Padrón de Beneficiarios de los programas sociales; y
- XIII. Las demás que determinen otras disposiciones administrativas o legales aplicables en el ámbito de su competencia, así como las que le sean conferidas u ordenadas por el (la) Titular de la Dirección General de Desarrollo Institucional.



